

# Ghid

## de Angajare a Cetățenilor Ucraineni în România

1. Introducere: Beneficiile Angajării Cetățenilor Ucraineni
2. Oportunități de Postare a Ofertelor de Muncă
3. Procedura Simplificată de Angajare - Ordonanța de Urgență nr. 20 / 7 martie 2022
4. Pași pentru Angajarea Cetățenilor Ucraineni
5. Documente Necesare pentru Angajare
6. Detalii Contractuale Obligatorii
7. Concluzii: Impactul Social și Economic



## **Angajarea cetățenilor ucraineni este o decizie strategică pentru creșterea afacerii dumneavoastră și un suport vital pentru cei care fug din calea războiului, deoarece vă oferă oportunitatea să:**

- Completați echipa cu muncitori dedicați, gata să umple posturile vacante.
- Facilitați integrarea acestora în comunitățile noastre.
- Contribuiți la prevenirea riscului ca aceștia să se întoarcă în zone de conflict sau să devină victime ale exploatării și traficului de persoane.
- Angajați persoane motivate, cu o dorință puternică de a construi un viitor stabil.
- Economisiți inteligent cu salarii echitabile și costuri optimizate.
- Beneficiați de adaptabilitate și calificări solide, reducând timpul de pregătire.
- Procesul de angajare este mai simplu decât pentru cetățenii din alte țări, fără necesitatea unui aviz de muncă, ceea ce reduce birocrăția și timpul de așteptare.

### **Faceți o diferență reală - angajați cetățeni ucraineni.**

---

#### **Unde puteți posta oferte de muncă pentru cetățenii ucraineni:**

- Website-uri dedicate precum: [ejobs.com](http://ejobs.com), [bestjobs.com](http://bestjobs.com), <https://jobs4ukr.com>
- AJOFM și hub-uri de servicii pentru refugiați care oferă suport în angajarea cetățenilor ucraineni și permit postarea ofertelor de muncă.
- Centrul - Katya Hub din Brașov oferă sprijin cetățenilor ucraineni, fiind totodată un loc unde aceștia pot căuta oportunități de angajare și primesc informații. De asemenea, este un loc potrivit pentru întrebări din partea angajatorilor interesați să integreze cetățeni ucraineni în companiile sau firmele lor. Pentru mai multe detalii, întrebările pot fi adresate la adresa de e-mail: [katyahub@metropolabrasov.ro](mailto:katyahub@metropolabrasov.ro).
- Cum pot fi angajați cetățenii ucraineni în România ?

În baza protecției temporare/statutului de azilant cetățenilor ucraineni li se eliberează un permis de ședere, pentru o perioadă de 12 luni, cu posibilitatea prelungirii, care le permite și să muncească. Cetățenii ucraineni care doresc să lucreze în țara noastră NU au nevoie de aviz sau viză de muncă.

## **Reglementarea statutului cetățenilor ucraineni:**

Protecția temporară, refugiat/ statutul de azilant – se obține de către cetățenii ucraineni la centrele de imigrări deschise în toate județele din România în termen de maximum 90 de zile de la intrarea pe teritoriul României.

Cetățenii ucraineni cu solicitare de azil pot accesa piața muncii conform legii după 3 luni de la depunerea cererii de azil, dacă nu există o decizie în faza administrativă și întârzierea nu le este imputabilă, inclusiv în timpul procedurii judiciare de azil.

Ghid pentru înregistrarea salariaților ucraineni în Registrul General de Evidență a Salariaților:

<https://www.inspectiamuncii.ro/documents/849742/1342274/GHID+inregistrare+salariati+cetateni+ucraineni.pdf/5b5458ff-4d43-4a8a-a75c-4c3a3531836e>

## **Pași pentru angajarea unui cetățean ucrainean în România:**

- Verificați aptitudinile profesionale și personale, conform contractului colectiv de muncă sau regulamentului intern.
- Cetățenii ucraineni fără documente justificative privind calificarea sau experiența pot fi angajați pentru 12 luni, cu posibilitatea de prelungire pe perioade de 6 luni, până la un an. În aceste condiții angajarea se poate face în baza unei declarații pe proprie răspundere că îndeplinesc condițiile de calificare profesională și nu au antecedente penale incompatibile cu activitatea în România.
- Accesați modelul de declarație pe propria răspundere aici: <https://protectieucraina.gov.ro/1/munceste-in-romania/>
- Contractul de muncă trebuie redactat în format bilingv, în limba română conform prevederilor legale pentru a fi înregistrat în Revisal, și în limba pe care o înțelege angajatul, fie ucraineană, rusă sau engleză, astfel încât acesta să înțeleagă semnificația documentului pe care îl semnează.
- ATENȚIE: contractul trebuie să fie oferit spre semnare către angajat într-o limbă pe care acesta o stăpânește, astfel evitându-se neînțelegeri viitoare între părți, angajatul neputând pretinde că "nu a înțeles" contractul semnat.
- Cetățenii ucraineni care au dobândit protecție internațională în România au acces la

sistemul asigurărilor pentru șomaj, la măsurile de prevenire a șomajului și la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, în condițiile stabilite de lege pentru cetățenii români.

### **Perioadă de probă**

Pentru verificarea aptitudinilor salariatului, la încheierea contractului individual de muncă se poate stabili o perioadă de probă de cel mult 90 de zile calendaristice pentru funcțiile de execuție și de cel mult 120 de zile calendaristice pentru funcțiile de conducere.

### **Pentru a angaja un cetățean ucrainean în România, sunt necesare următoarele documente:**

- Carte de identitate sau pașaport al persoanei pe care vrei să o angajezi
- Permisul de protecție temporară
- Declarație pe proprie răspundere pe care o puteți completa împreună, la sediul companiei angajatoare
- Contractul individual de muncă - într-o limba pe care acesta o înțelege
- CV-ul candidatului (dacă este cazul)
- Fișa de post a locului de muncă - într-o limba pe care acesta o înțelege
- Documente care să probeze calificarea profesională, dacă ele există.

### **Contractul de munca**

Contractul individual de muncă trebuie să conțină următoarele, conform legii în vigoare:

- Identitatea angajatorului și a angajatului (nume, adresă, CNP etc.);
- Funcția și atribuțiile principale;
- Salariul, data plății și metoda (minim 3300 RON brut pentru full-time);
- Durata contractului (determinată/nedeterminată);
- Locul de muncă (ex. sediu, teren, acasă);
- Criterii de evaluare a activității;
- Durata concediului de odihnă (minim 20 zile lucrătoare);
- Data începerii muncii;
- Preaviz: condiții și durată;
- Norma de lucru (full-time, part-time);
- Perioada de probă și condiții (dacă e cazul);
- Riscuri specifice postului (dacă e cazul);

Angajatul trebuie înregistrat în sistemul **REVISAL** folosind CNP-ul obținut din permisul de ședere, nu numărul de identificare din pașaport. Aceasta asigură o înregistrare corectă în baza de date, permițând aplicarea pentru ajutoarele oferite de statul român.

### **Concluzii:**

Procesul de angajare a cetățenilor ucraineni este simplu, mulți având calificări superioare.

Este esențială traducerea contractelor de muncă și a instrucțiunilor într-o limbă accesibilă pentru a asigura înțelegerea drepturilor și obligațiilor.

Motivația lor puternică pentru un nou început în afara zonei de conflict este un avantaj reciproc pentru angajatori și angajați.